

Lid raad van toezicht

De Koninklijke Nederlandse Motorrijders Vereniging (KNMV) zoekt een nieuw lid voor de raad van toezicht (per mei 2024). Deze raad houdt namens de leden toezicht op het bestuur en op het realiseren van de doelen van de KNMV. Het toezicht behelst (maar is niet beperkt tot) de goedkeuring van het strategisch beleid, de begroting, het jaarverslag en de jaarrekening. Ook benoemt, schorst en ontslaat de raad van toezicht de bestuurders en stelt het de bezoldiging van de bestuurders vast.

Over de KNMV

De Koninklijke Nederlandse Motorrijders Vereniging (KNMV) is opgericht in 1904 en heeft op dit moment 40.000 leden, meer dan 300 vrijwilligers en meer dan 200 aangesloten verenigingen en clubs. Het is dé vereniging voor motorrijdend en -sportend Nederland. De KNMV is gevestigd op Sportcentrum Papendal in Arnhem, heeft 20 fte medewerkers in dienst en is een gezonde, dynamische en groeiende organisatie. De KNMV heeft een centrale rol voor alle motorrijders, motorsporters en motorliefhebbers en werkt vanuit vijf kernwaarden: passie, avontuur, sport, betrouwbaar en voor alle motorrijders.

Aandachtsgebied

Kennis en ervaring in het vrijwilligerslandschap en in de motorsport.

Profiel

- » Een strategisch sparringpartner voor directie en ledenraad van de KNMV,
- » Je hebt kennis van de moderne governance modellen voor vereniging en sport(bestuur)
- » Je weet wat er leeft in de wereld van de motorsport, zowel de breedtesport en de topsport en (her)kent de belangen van de atleten en de organisatoren van (sport)evenementen.
- » Je bent positief kritisch en hebt een visie op de toekomstige ontwikkelingen, kansen en bedreigingen voor de gemotoriseerde sporten en je hebt oog voor (technische en maatschappelijke) vernieuwingen.
- » Je bent integer, hebt een hoog verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- » Je hebt het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen
- » Het is een pré wanneer je motorsport beoefent of dit hebt gedaan.
- » Voldoende beschikbaarheid. Van de leden van de raad van toezicht wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van het motorrijden en -sport in het algemeen en de dienstverlenende functie van de organisatie in het bijzonder. Tevens wordt van leden van de raad van toezicht verwacht dat zij zelf maatschappelijk actief zijn en beschikken over een breed functioneel netwerk.

Dit bieden we

- » Een actieve rol met belangrijke aandachtspunten in een dynamische organisatie die ook haar eigen governance nog moet door ontwikkelen. Er is ruimte om te pionieren en je eigen kennis en expertise in te brengen.
- » Je praat, denkt en beslist mee op de aandachtsgebieden en weet daarin de balans te vinden tussen de verschillende belangen.
- » De functie is onbezoldigd en vraagt 6-8 vergaderingen per jaar (gemaakte kosten kunnen worden gedeclareerd). Aanvullend wordt beschikbaarheid gevraagd voor de algemene ledenvergadering (tweemaal per jaar) en (incidenteel) bereikbaarheid voor urgente kwesties.
- » De functie vraagt om het vervullen van enkele representatieve taken, bijvoorbeeld bij (inter)nationale motorsportevenementen.
- » De raad van toezicht bestaat uit minimaal vijf personen met ieder een eigen aandachtsgebied. We streven naar een samenstelling van de raad van toezicht waarin de competenties van de individuele leden complementair aan elkaar zijn.
- » De KNMV volgt de richtlijnen van sportkoepel NOC*NSF voor haar governance en hanteert de Code Goed Sportbestuur. Voor toezichthouders betekent dit dat er na drie termijnen van drie jaar een einde komt aan de zittingstermijn.

Tijdpad

De selectie vindt plaats via de selectiecommissie welke bestaat uit twee leden van de raad van toezicht, ondersteund door een lid van de Ledenraad

De selectiecommissie heeft een adviserende taak en draagt ervoor zorg dat de voordracht(en) bijdragen aan een goede samenstelling van de raad van toezicht.

De ingezonden brieven worden door de selectiecommissie beoordeeld. Na de briefselectie vindt er een gesprek plaats met de selectiecommissie en bij een positief advies volgt een tweede gesprek met de directeur-bestuurder. De laatste stap in de procedure is de voordracht aan de ledenraad in de eerst volgende ALV.

De selectieprocedure start bij het openstellen van de vacature. De gesprekken worden na een positieve selectie gezamenlijk afgestemd.

Interesse

Ben je geïnteresseerd in deze functie? Stuur je cv en schriftelijke motivatie op naar Marc te Witt (secretaris, Raad van Toezicht): m.tewitt@knmv.nl. Met vragen over deze vacature kun je ook bij hem terecht. Meer informatie over de raad van toezicht is te vinden in onze statuten, artikel 16. Deze vind je op knmv.nl/statuten

